

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2019 ГОД

(для пятидневной рабочей недели)

	Январь					Февраль					Март					Апрель					Май					Июнь				
Понедельник		7	14	21	28		4	11	18	25		4	11	18	25	1	8	15	22	29		6	13	20	27		3	10	17	24
Вторник	1	8	15	22	29		5	12	19	26		5	12	19	26	2	9	16	23	30*		7	14	21	28		4	11*	18	25
Среда	2	9	16	23	30		6	13	20	27		6	13	20	27	3	10	17	24		1	8*	15	22	29		5	12	19	26
Четверг	3	10	17	24	31		7	14	21	28		7*	14	21	28	4	11	18	25		2	9	16	23	30		6	13	20	27
Пятница	4	11	18	25		1	8	15	22*		1	8	15	22	29	5	12	19	26		3	10	17	24	31		7	14	21	28
Суббота	5	12	19	26		2	9	16	23		2	9	16	23	30	6	13	20	27		4	11	18	25		1	8	15	22	29
Воскресенье	6	13	20	27		3	10	17	24		3	10	17	24	31	7	14	21	28		5	12	19	26		2	9	16	23	30
Номера недель	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30

	Июль					Август				Сентябрь					Октябрь				Ноябрь				Декабрь							
Понедельник	1	8	15	22	29	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30			
Вторник	2	9	16	23	30	6	13	20	27	3	10	17	24		1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31*		
Среда	3	10	17	24	31	7	14	21	28	4	11	18	25		2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25			
Четверг	4	11	18	25		1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26			
Пятница	5	12	19	26		2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25		1	8	15	22	29	6	13	20	27		
Суббота	6	13	20	27		3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26		2	9	16	23	30	7	14	21	28		
Воскресенье	7	14	21	28		4	11	18	25		1	8	15	22	29	6	13	20	27		3	10	17	24		1	8	15	22	29
Номера недель	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	1			

* Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

Количество дней (календарных/рабочих/выходных и праздничных)
и нормы рабочего времени в 2019 году

2019 год	Количество дней			Рабочее время (в часах)		
	Календарные дни	Рабочие дни	Выходные и праздничные дни	при 40-часовой рабочей неделе	при 36-часовой рабочей неделе	при 24-часовой рабочей неделе
Январь	31	17	14	136	122.4	81.6
Февраль	28	20	8	159	143	95
Март	31	20	11	159	143	95
I квартал	90	57	33	454	408.4	271.6
Апрель	30	22	8	175	157.4	104.6
Май	31	18	13	143	128.6	85.4
Июнь	30	19	11	151	135.8	90.2
II квартал	91	59	32	469	421.8	280.2
1-е полугодие	181	116	65	923	830.2	551.8
Июль	31	23	8	184	165.6	110.4
Август	31	22	9	176	158.4	105.6
Сентябрь	30	21	9	168	151.2	100.8
III квартал	92	66	26	528	475.2	316.8
Октябрь	31	23	8	184	165.6	110.4
Ноябрь	30	20	10	160	144	96
Декабрь	31	22	9	175	157.4	104.6
IV квартал	92	65	27	519	467	311
2-е полугодие	184	131	53	1047	942.2	627.8
2019 год	365	247	118	1970	1772.4	1179.6
Среднемесячное количество рабочих часов				164,17	147,7	98,3

КОММЕНТАРИЙ к производственному календарю на 2019 год

В данном производственном календаре приводится норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2019 год в целом при 40-, 36- и 24-часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Нерабочие праздничные дни

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;
7 января – Рождество Христово;
23 февраля – День защитника Отечества;
8 марта – Международный женский день;
1 мая – Праздник Весны и Труда;
9 мая – День Победы;
12 июня – День России;
4 ноября – День народного единства.

Согласно статье 6 ТК РФ законами и иными нормативно правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Соответствующая норма содержится также в Постановлении Президиума Верховного Суда РФ от 21.12.2011 № 20-ПВ11 и в пункте 8 письма Минтруда России от 10.07.2003 № 1139-21.

Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном ч. 7 ст. 4 Федерального закона от 26.09.1997 № 125-ФЗ.

Перенос выходных дней

В соответствии с частью 2 статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключением из этого правила являются выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа этих дней на другие дни в очередном календарном году.

В соответствии с частью пятой статьи 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

В 2019 году в соответствии с постановлением Правительства РФ «О переносе выходных дней в 2019 году» от 01.10.2018 № 1163 перенесены следующие выходные дни:

с субботы 5 января на четверг 2 мая;
с воскресенья 6 января на пятницу 3 мая;
с субботы 23 февраля на пятницу 10 мая.

Следовательно, с учетом переноса выходных дней в 2019 году «новогодние каникулы» для работников продлятся 10 дней – с 30 декабря 2018 года по 8 января 2019 года.

Длинные выходные ждут россиян в марте – с 8 по 10 марта.

В мае 2019 года работники будут отдыхать с 1 по 5 мая в связи с празднованием Праздника весны и Труда, а также с 9 по 12 мая в связи с празднованием Дня Победы.

В ноябре в связи с празднованием Дня народного единства дни отдыха будут с 2 по 4 ноября 2019 года.

Определение нормы рабочего времени

В соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н, норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены). Так, при 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени – 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 24-часовой рабочей неделе – 4,8 часа.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В соответствии с частью 1 статьи 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В 2019 году работники будут работать на один час меньше 22 февраля, 7 марта, 30 апреля, 8 мая, 11 июня, 31 декабря (накануне праздников 23 февраля, 8 марта, 1 мая, 9 мая, 12 июня 2019 года, 1 января 2020 года).

Также следует учитывать, что в соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 года № 588н, в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

Таким образом, всего в 2019 году для работников с пятидневной рабочей неделей будет 6 рабочих дней с сокращенной продолжительностью на один час.

Примеры:

В январе 2019 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 17 рабочих дней и 14 выходных дней.

Норма рабочего времени в январе 2019 года составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 136 часов (8 час. x 17 дней);

при 36-часовой рабочей неделе – 122,4 часа (7,2 час. x 17 дней);

при 24-часовой рабочей неделе – 81,6 часа (4,8 час. x 17 дней).

В 2019 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 6 сокращенных на один час рабочих дней, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней. Количество рабочих дней, а также выходных и праздничных дней в 2019 году по сравнению с 2018 годом не изменилось.

Норма рабочего времени в 2019 году в целом составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 1 970 часов

(8 час. x 247 дней – 6 часов = 1 970 часов);

при 36-часовой рабочей неделе – 1 772,4 часа

(7,2 час. x 247 дней – 6 часов = 1 772,4 часа);

при 24-часовой рабочей неделе – 1 179,6 часа

(4,8 час. x 247 дней – 6 часов = 1 179,6 часа).