

В ТК РФ хотят закрепить практику электронного обмена кадровыми документами: обзор проекта

Исключительные права на представленный материал принадлежат АО "Консультант Плюс".

Материал подготовлен с использованием правовых актов по состоянию на 25.06.2019.

Группа депутатов внесла в Госдуму проект о юридически значимых сообщениях сторон трудового договора. Речь идет о заявлениях, уведомлениях, обращениях, разрешениях, требованиях и других документах. В ТК РФ прямо укажут, что их можно будет направлять в электронном виде.

Подробнее о поправках и о том, можно ли будет заключать трудовые договоры через электронные сервисы (почта, мессенджеры и т.п.), читайте далее.

В каких случаях ТК РФ разрешит вести электронный документооборот

Передавать сообщения, например, через Интернет, можно будет во всех случаях, когда трудовое законодательство требует соблюдения письменной формы документа. То же самое касается ситуаций, когда работник должен ознакомиться с сообщением в личном присутствии (под роспись).

Исключения из указанного правила может предусматривать только ТК РФ.

Работодатель сможет закрепить условие об обмене электронными сообщениями, в частности, в трудовом договоре, локальном нормативном акте. В этом случае у работника будет право отказаться от указанного условия.

Сейчас электронный обмен документами предусмотрен только для дистанционных работников. Тем не менее на практике работодатели часто используют электронные средства передачи сообщений и при обмене информацией с обычными работниками. И поскольку ТК РФ такую практику пока не регулирует, возникает правовая неопределенность.

Как будет решен вопрос о доставке электронных сообщений

В ТК РФ пропишут три важных правила:

- юридические последствия для получателя возникают с момента доставки сообщения;
- оно будет считаться доставленным и в том случае, если адресат по зависящим от него причинам сообщение не получил или не прочитал;
- определять того, кто направил сообщение, можно будет любым способом, который позволяет достоверно установить отправителя. Это может быть сверка адреса электронной почты, который указан в трудовом договоре. Также допустимо использовать электронную подпись.

Сейчас в Трудовом кодексе таких положений нет. Похожие нормы установлены в ГК РФ.

Можно ли будет по ТК РФ заключать трудовые договоры в электронном виде

Согласно проекту, стороны смогут заключать трудовые договоры, обменявшись в электронной форме согласованными условиями таких договоров. Получается, что оформить трудовые отношения можно будет и через электронную почту, мессенджер и другие сервисы. Важно, чтобы условия договора отвечали требованиям ТК РФ. Других правил в проекте пока нет.

Сейчас Трудовой кодекс предусматривает такую возможность лишь для заключения с соискателями договоров на дистанционную работу. В остальных случаях подобная практика рискованна, поскольку суды не всегда признают такие договоры заключенными.

Когда поправки начнут действовать

Авторы проекта планируют, что изменения должны заработать с 1 октября. Они будут применяться к правоотношениям, которые возникнут после этой даты. Если к тому времени правоотношение уже существует, изменения коснутся только новых прав и обязанностей.
