

## **ПОРЯДОК ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ ПРИ ЛИКВИДАЦИИ КОМПАНИИ ХОТЯТ ИЗМЕНИТЬ: ПОПРАВКИ К ТК РФ И ГК РФ**

Исключительные права на представленный материал принадлежат АО "Консультант Плюс".

Материал подготовлен с использованием правовых актов по состоянию на 19.02.2019.

Проекты Минтруда помогут устранить пробел, на который в декабре прошлого года указал КС РФ. Сейчас при увольнении из-за ликвидации компании работнику выплачивают выходное пособие в размере одного среднего месячного заработка. Еще один средний заработок сотрудник, который не смог найти работу, вправе получить только через два месяца. Но к тому моменту организация может быть уже ликвидирована, и работник останется без выплат.

Проекты с поправками к ТК РФ и ГК РФ размещены для публичного обсуждения.

### **Что может измениться в ТК РФ**

Предлагается выплачивать в качестве выходного пособия два средних заработка. Тогда работник сможет получить положенные ему суммы в день увольнения.

Порядок выплат при ликвидации организаций в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях также изменится. Выходное пособие работникам-северянам будет составлять три средних месячных заработка. Сейчас его выплачивают в размере одного среднего заработка и сохраняют за сотрудниками заработок на период трудоустройства в пределах трех месяцев со дня увольнения.

### **Что может измениться в ГК РФ**

Минтруд предлагает включить расчеты с сотрудниками, за которыми сохраняется средний заработок на период трудоустройства, во вторую очередь требований кредиторов. Это позволит уволенным работникам получить все выплаты до ликвидации компании.

---